



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ที่ สฎ ๗๒๗๐๑ / ๘๓๓ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘  
เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานตามภารกิจประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร จะได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน นั้น

เพื่อป้องกันมิให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือเป็นการร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่งอันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจให้กระทำหรือไม่กระทำที่ขัดต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือประวิงเวลาการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ จากการดำเนินงานตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเผยแพร่รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร และประกาศให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(นายจิรพงศ์ สุขชะ)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายโรนัน แก้วควรชุม)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณาปลัดอบต.....

(ลงชื่อ)

(นายถวิล เงินสีเหม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

..../ข้อพิจารณา

ข้อพิจารณา/คำสั่งนายกฯ.....

นายก อบจ. นนทบุรี

(ลงชื่อ)

(นายถวิล เงินสีเหม)

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร อำเภอกะเนียง จ.สุราษฎร์ธานี**

**หลักการและเหตุผล**

ตามยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวมีเป้าประสงค์สำคัญเพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ปลอดจากการทุจริต และคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือในการป้องกัน ฝึกระวัง ต่อด้าน และปราบปรามการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล กลุ่มงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงวัฒนธรรม มีบทบาทหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลสภาพปัญหา เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการ รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัด จึงได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมครขึ้น เพื่อกำหนดเป็นมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ใช้เป็นกลไกในการดำเนินงาน การกำกับติดตาม และการประเมินผลด้านการป้องกันการทุจริตในประเด็น ดังนี้

- ๑) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การบริการตามภารกิจ
- ๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

**นิยาม**

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ต่อ ตนเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ เช่น การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฟอกเงิน การยักยอก การปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม เป็นต้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อป้องกันมิให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือเป็นการร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่งอันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจให้กระทำหรือไม่กระทำที่ขัดต่อหน้าที่ความรับผิดชอบหรือประวิงเวลาการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ จากการดำเนินงานตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

๒. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

## วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจากการดำเนินงานตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ในประเด็น

- ๑) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การบริการตามภารกิจ
- ๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

แต่ละประเด็นต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับของความเสี่ยง และวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. การดำเนินงานการกำกับติดตามและการประเมินผลด้านความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานตามภารกิจประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

## ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

## ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือเรียกร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่งอันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการที่ขัดต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือประวิงเวลาการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ จากการดำเนินงานตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ได้รับผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน

\*\*\*\*\*

**แบบฟอร์มรายงาน/แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร**

| ที่ | ประเด็น/<br>ขั้นตอน<br>กระบวนการ<br>ดำเนินงาน                                                                 | เหตุการณ์ความเสี่ยง<br>ที่อาจจะเกิดขึ้น                                                                              | ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผล<br>กระทบ/กระตุ้น<br>ให้เกิดการทุจริตจากการ<br>ดำเนินงานฯ                                                                                                                                                                                      | การควบคุม/<br>ระเบียบที่เกี่ยวข้อง                                                                                                         | ประเมินระดับความเสี่ยง |            |     |             |     |            |            | มาตรการป้องกัน<br>เพื่อไม่เกิดการทุจริต                                                                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด<br>ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------|-----|-------------|-----|------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                               |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                            | ไม่มี                  | ต่ำ<br>มาก | ต่ำ | ปาน<br>กลาง | สูง | สูง<br>มาก | สูง<br>สุด |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๑   | การอนุมัติ<br>อนุญาต ตาม<br>พ.ร.บ. อำนวย<br>ความสะดวก<br>ในการ<br>พิจารณา<br>อนุญาตของ<br>ราชการ พ.ศ.<br>๒๕๕๘ | ๑.การอนุมัติ อนุญาต<br>ไม่ดำเนินตามขั้นตอน<br><br>๒.การพิจารณา<br>อนุญาตเอื้อ<br>ประโยชน์ให้กับผู้ขอ<br>อนุญาตบางราย | ๑. เกิดจากการมีโอกา<br>สหรือการที่ระบบการ<br>ทำงานมีช่องว่างในการ<br>ทุจริต<br>๒. เจ้าหน้าที่ขาด<br>จริยธรรม หรือเกิดจาก<br>พฤติกรรมความโลภของ<br>เจ้าหน้าที่<br>๓. ผู้บังคับบัญชาขาด<br>การควบคุมอย่างใกล้ชิด<br>เนื่องจากมีความไว้วางใจ<br>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ | ๑. พ.ร.บ. อำนวย<br>ความสะดวกในการ<br>พิจารณาอนุญาต<br>ของราชการ พ.ศ.<br>๒๕๕๘<br>๒. ประกาศ<br>คณะกรรมการ<br>ความร่วมมือ<br>ป้องกันการทุจริต |                        |            | ✓   |             |     |            |            | ๑.บริหารระดับสูง<br>ขององค์รกำหนด<br>ทิศทางในนโยบายที่<br>ชัดเจนให้ต่อต้านการ<br>ทุจริตจากการดำเนิน<br>งานฯ<br>๒.จัดทำคู่มือ<br>หลักเกณฑ์ ขั้นตอน<br>ในการปฏิบัติงาน<br>อย่างชัดเจน และ<br>เผยแพร่ให้ประชาชน<br>และเจ้าหน้าที่ทราบ<br>และถือปฏิบัติอย่าง<br>เคร่งครัด | <div>ไม่มีการทุจริต หรือ<br/>จำนวนเรื่อง<br/>ร้องเรียน เกี่ยวกับ<br/>การทุจริตในการ<br/>อนุมัติ อนุญาตฯ<br/>น้อยลง</div> <div>หน่วยที่รับผิดชอบ</div> <div>           ๑.สำนักปลัด<br/>๒.กองคลัง<br/>๓.กองช่าง<br/>๔.กองการศึกษา         </div> |

แบบฟอร์มรายงาน/แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

| ที่ | ประเด็น/<br>ขั้นตอน<br>กระบวนการ<br>ดำเนินงาน       | เหตุการณ์ความเสี่ยง<br>ที่อาจจะเกิดขึ้น                                                                                               | ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผล<br>กระทบ/กระตุ้น<br>ให้เกิดการทุจริตจากการ<br>ดำเนินงานฯ                                                                                                                                                                                      | การควบคุม/<br>ระเบียบที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                       | ประเมินระดับความเสี่ยง |            |     |             |     |            |            | มาตรการป้องกัน<br>เพื่อไม่เกิดการทุจริต                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด<br>ผลสำเร็จ                                                                                                                   |
|-----|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------|-----|-------------|-----|------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                     |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                          | ไม่มี                  | ต่ำ<br>มาก | ต่ำ | ปาน<br>กลาง | สูง | สูง<br>มาก | สูง<br>สุด |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                         |
| ๒   | การใช้อำนาจ<br>ตามกฎหมาย/<br>การบริการ<br>ตามภารกิจ | ๑.การใช้อำนาจใน<br>การพิจารณา การ<br>ตรวจรับงานจ้าง<br><br>๒.การตรวจเอกสาร<br>หลักฐาน เพื่อ<br>ประกอบการ<br>พิจารณา อนุมัติ<br>อนุญาต | ๑. เกิดจากการมีโอกา<br>สหรือการที่ระบบการ<br>ทำงานมีช่องว่างใน<br>การทุจริต<br>๒. เจ้าหน้าที่ขาด<br>จริยธรรม หรือเกิดจาก<br>พฤติกรรมความโลภของ<br>เจ้าหน้าที่<br>๓. ผู้บังคับบัญชาขาด<br>การควบคุมอย่างใกล้ชิด<br>เนื่องจากมีความไว้วางใจ<br>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ | ๑. พระราชบัญญัติ<br>สภาตำบล และ<br>องค์การบริหารส่วน<br>ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗<br>และ แก้ไขเพิ่มเติม<br>๒. พระราชบัญญัติ<br>จัดซื้อจัดจ้างฯ<br>๓.กฎหมาย ,<br>พระราชบัญญัติ<br>อื่นๆที่เกี่ยวข้อง |                        |            | ✓   |             |     |            |            | ๑.บริหารระดับสูง<br>ขององค์กรกำหนด<br>ทิศทางในนโยบายที่<br>ชัดเจนให้ต่อต้านการ<br>ทุจริตจากการดำเนิน<br>งานฯ<br>๒.แต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>พิจารณาเอกสาร<br>หลักฐานเพื่อ<br>ประกอบการ<br>พิจารณา อนุมัติ<br>อนุญาต | ไม่มีการทุจริต หรือ<br>จำนวนเรื่อง<br>ร้องเรียนเกี่ยวกับ<br>การทุจริตในการ<br>การใช้อำนาจตาม<br>กฎหมาย/การ<br>บริการตามภารกิจ<br>น้อยลง |
|     |                                                     |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                          |                        |            |     |             |     |            |            |                                                                                                                                                                                                                     | หน่วยที่รับผิดชอบ                                                                                                                       |
|     |                                                     |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                          |                        |            |     |             |     |            |            |                                                                                                                                                                                                                     | ๑.สำนักปลัด<br>๒.กองคลัง<br>๓.กองช่าง<br>๔.กองการศึกษา                                                                                  |

แบบฟอร์มรายงาน/แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

| ที่ | ประเด็น/<br>ขั้นตอน<br>กระบวนการ<br>ดำเนินงาน | เหตุการณ์ความเสี่ยง<br>ที่อาจจะเกิดขึ้น                                                                                                  | ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผล<br>กระทบ/กระตุ้น<br>ให้เกิดการทุจริตจากการ<br>ดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                            | การควบคุม/<br>ระเบียบที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ประเมินระดับความเสี่ยง |            |     |             |     |            |            | มาตรการป้องกัน<br>เพื่อไม่เกิดการทุจริต                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด<br>ผลสำเร็จ                                                                                  |
|-----|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------|-----|-------------|-----|------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                               |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ไม่<br>มี              | ต่ำ<br>มาก | ต่ำ | ปาน<br>กลาง | สูง | สูง<br>มาก | สูง<br>สุด |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                        |
| ๓   | การจัดซื้อจัด<br>จ้าง                         | ๑.การก่อสร้างไม่<br>เป็นไปตามรูปแบบ<br>รายการ /วัสดุที่ใช้<br>ไม่ได้ตามมาตรฐานที่<br>กำหนด<br>๒.เจ้าหน้าที่เป็น พวก<br>พ้องกับผู้รับจ้าง | ๑. เกิดจากการมีโอกาส<br>หรือการที่ระบบการ<br>ทำงานมีช่องว่างในการ<br>ทุจริต<br>๒. เอื้อประโยชน์ให้กับ<br>พวกพ้อง<br>๓. เจ้าหน้าที่ขาด<br>จริยธรรม หรือเกิดจาก<br>พฤติกรรมความโลภของ<br>เจ้าหน้าที่<br>๔. ผู้บังคับบัญชาขาด<br>การควบคุมอย่างใกล้ชิด<br>เนื่องจากมีความไว้วางใจ<br>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ | ๑. พระราชบัญญัติจัด<br>ซื้อจัดจ้างฯ<br>๒. พระราชบัญญัติ<br>ประกอบรัฐธรรมนูญ<br>ว่าด้วยการป้องกัน<br>และปราบปรามการ<br>ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑<br>๓. ประกาศ<br>คณะกรรมการ<br>ป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>แห่งชาติ เรื่อง<br>หลักเกณฑ์การรับ<br>ทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดโดย<br>ธรรมจรรยาของเจ้า<br>พนักงานของรัฐ พ.ศ.<br>๒๕๖๓ |                        |            | ✓   |             |     |            |            | ๑.บริหารระดับสูง<br>ขององค์กรกำหนด<br>ทิศทางในนโยบายที่<br>ชัดเจนให้ต่อต้านการ<br>ทุจริตจากการดำเนิน<br>งานฯ<br>๒.แต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>พิจารณาเอกสาร<br>หลักฐานเพื่อ<br>ประกอบการ<br>พิจารณา อนุมัติ<br>อนุญาต | ไม่มีการทุจริต หรือ<br>จำนวนเรื่อง<br>ร้องเรียนเกี่ยวกับ<br>การทุจริตในการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง<br>น้อยลง |
|     |                                               |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |            |     |             |     |            |            |                                                                                                                                                                                                                     | หน่วยที่รับผิดชอบ                                                                                      |
|     |                                               |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |            |     |             |     |            |            |                                                                                                                                                                                                                     | ๑.สำนักปลัด<br>๒.กองคลัง<br>๓.กองช่าง<br>๔.กองการศึกษา                                                 |