



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร อำเภอกะเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ที่ สฎ ๗๒๗๐๑ / วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ นวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ได้ดำเนินการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขอรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจिरพงษ์ สุขชะ)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายสุธรรม แก้วสีขาว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด

(นายถวิล เงินสีเหม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

ความเห็นของนายก

(นายเรวัตน์ แก้วประกอบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๑. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล  
พ่วงพรมคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง                 | วิธีการดำเนินงาน  | ผู้รับผิดชอบ      | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ    | การติดตามผล   |
|--------------------------------|---|-------------------|--------------------------|---|
| ๑. มาตรการ<br>การเปิดเผยข้อมูล | ๑. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ<br>- แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการ<br>ของหน่วยงาน โดยจัดทำมูลเป็น<br>แบบรายเดือน หรือไตรมาส หรือ<br>ราย ๖ เดือน ของปีแรก   | สำนักปลัด<br>อบต. | ต.ค. ๖๔<br>-<br>เม.ย. ๖๕ | รายงานผล<br>การดำเนินการ<br>ให้ผู้บริหารทราบ<br>อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง |
|                                | ๒. รายงานผลการสำรวจความพึง<br>พอใจการให้บริการ<br>- แสดงผลสำรวจความพึงพอใจ<br>การให้บริการของหน่วยงาน   | ทุกส่วน/<br>กอง   | ต.ค. ๖๔<br>-<br>ก.ย. ๖๕  | รายงานผล<br>การดำเนินการ<br>ให้ผู้บริหารทราบ<br>อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง |
|                                | ๓. E-Service<br>- แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูล<br>หรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับ<br>ภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่าย<br>อินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการไม่<br>จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน<br>- สามารถเข้าถึงเชื่อมโยงไปยัง<br>ช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงาน | สำนักปลัด<br>อบต. | ต.ค. ๖๔<br>-<br>ก.ย. ๖๕  | รายงานผล<br>การดำเนินการ<br>ให้ผู้บริหารทราบ<br>อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง |

| มาตรการ/แนวทาง                                | วิธีการดำเนินงาน  | ผู้รับผิดชอบ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ  | การติดตามผล  |
|---|---|--|--|--|
|   | <p>๓. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>- แสดงข้อมูลความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วยความก้าวหน้าการใช้งบประมาณ โดยจัดทำมูลเป็นแบบรายเดือน หรือไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ของปีแรก</p> <p>๔. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>- มีข้อรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของปีที่ผ่านมา</p> | <p>สำนักปลัด<br/>อบต.</p><br><p>สำนักปลัด<br/>อบต.</p> | <p>ต.ค. ๖๔<br/>-<br/>ก.ย. ๖๕</p><br><p>ต.ค. ๖๔<br/>-<br/>ก.ย. ๖๕</p> | <p>รายงานผล<br/>การดำเนินการ<br/>ให้ผู้บริหารทราบ<br/>อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p><br><p>รายงานผล<br/>การดำเนินการ<br/>ให้ผู้บริหารทราบ<br/>อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> |
| <p>๒.มาตรการ<br/>การป้องกันการ<br/>ทุจริต</p> | <p>๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ<br/>ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>-แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br/>ดำเนินการของหน่วยงานปีที่ผ่านมา</p>  | <p>นิติกร<br/>สำนักปลัด<br/>อบต.</p>                   | <p>ต.ค. ๖๔<br/>-<br/>ก.ย. ๖๕</p>                                     | <p>รายงานผล<br/>การดำเนินการ<br/>ให้ผู้บริหารทราบ<br/>อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>  |

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

| มาตรการ/แนวทาง                 | วิธีการดำเนินงาน   | ผู้รับผิดชอบ                          | ระยะเวลาดำเนินการ  | ผลการดำเนินการ  | ข้อเสนอแนะ  |
|--------------------------------|--|---------------------------------------|--|---|---|
| ๑. มาตรการ<br>การเปิดเผยข้อมูล | ๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ และแสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน โดยจัดทำมูลเป็นแบบรายเดือน หรือ ไตรมาส<br>๒. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ และแสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงานของปีที่ผ่านมา | สำนักปลัด<br>อบต.<br><br>ทุก ส่วน/กอง | ต.ค. ๖๔<br>-<br>เม.ย. ๖๕<br><br>ต.ค. ๖๔<br>-<br>เม.ย. ๖๕ | ๑. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ และแสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน โดยจัดทำมูลเป็นแบบรายเดือน<br>๒. ยังไม่มีการดำเนินการ | ควรทำซ้ำให้ทุก<br>ส่วน/กอง จัดทำ<br>ข้อมูลเชิงสถิติการ<br>ให้บริการ<br><br>ควรทำซ้ำให้ทุก<br>ส่วน/กอง ทำแบบ<br>ประเมินความพึง<br>พอใจการให้บริการ |

|  |   |   |  |  |   |
|--|---|---|--|--|---|
|  | <p>๓. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบและช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาคีที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ให้บริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน ซึ่งสามารถเข้าถึงเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๔. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน และ แสดงข้อมูลความก้าวหน้า อย่างน้อย ประกอบด้วยความก้าวหน้าการใช้งบประมาณ โดยจัดทำมูลเป็นแบบรายเดือน หรือไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ของปีแรก</p> <p>๕. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบและจัดทำผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี</p> <p>- มีข้อมูลละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของปีที่ผ่านมา</p> <p>- หน่วยงาน ต้องจัดให้มีการดำเนินการจัดทำประกาศ ลงเว็บไซต์</p> | <p>สำนักปลัด<br/>อบต.</p> <p>สำนักปลัด<br/>อบต.</p> <p>สำนักปลัด<br/>อบต.</p> | <p>ต.ค. ๖๔<br/>-<br/>ก.ย. ๖๕</p> <p>ต.ค. ๖๔<br/>-<br/>ก.ย. ๖๕</p> <p>ต.ค. ๖๔<br/>-<br/>ก.ย. ๖๕</p> | <p>๓. จัดทำช่องทางให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาคีที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ให้บริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน ก็สามารถเข้าถึงเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๔. จัดทำรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>๕. มีการสรุปจัดทำผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และจัดทำประกาศ ลงเว็บไซต์</p> | <p>ควรแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเฉพาะ</p> <p>เมื่อจัดทำรายงานแล้วเสร็จ ควรลงประกาศลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>ควรกำกับให้เจ้าหน้าที่จัดทำประกาศ ลงเว็บไซต์</p> |
|--|---|---|--|--|---|

| มาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริต          | วิธีการดำเนินงาน   | ผู้รับผิดชอบ                         | ระยะเวลาดำเนินการ                | ผลการดำเนินงาน   | ข้อเสนอแนะ  |
|--|--|--------------------------------------|----------------------------------|--|---|
| <p>๒.มาตรการ<br/>การป้องกัน<br/>ทุจริต</p> | <p>๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบและจัดทำ<br/>แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ<br/>ความโปร่งใสในการดำเนินงานปีที่ผ่าน<br/>- วิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดย<br/>ด่วน<br/>- กำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ<br/>หรือวางมาตรการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและ<br/>จริยธรรมภายในหน่วยงาน<br/>- แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบและจัดทำ<br/>แสดงความก้าวหน้าหรือผลการตามมาตรการเพื่อ<br/>ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> | <p>นิติกร<br/>สำนักปลัด<br/>อปต.</p> | <p>ต.ค. ๖๔<br/>-<br/>ก.ย. ๖๕</p> | <p>๑. ดำเนินการจัดทำวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือ<br/>จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข และแสดงการวิเคราะห์ผลการ<br/>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br/>ดำเนินการของหน่วยงานปีที่ผ่านมา</p> | <p>ควรกำชับให้<br/>เจ้าหน้าที่จัดทำ<br/>ประกาศ ลงเว็บไซต์</p> |